

Helhedsorienteret indsats – hvordan?



Hvorfor er det svært – 3 vinkler

Organisatoriske
barrierer

Lovgivning og
bureaukrati

Fagprofessionelle
dyder



Hvorfor er det så svært - lovgivningen

Ret og pligt – yde efter evne
Du skal matches til et job, hvor der er behov i erhvervslivet
Beskæftigelsesloven

Behandling og lindring
Vi skal sikre hurtig henvisning til hospital og læge
Sundhedsloven

Rehabilitering
Du kan klare meget mere selv, hvis vi træner dig og giver dig et mestringsforløb
ServiceLoven

Timing – rette tid
Lovkrav – **Beskæftigelsesloven**
Borgers motivation - **ServiceLoven**

Et tilbud – frit valg
Vi synes, det her er et godt tilbud til dig – men du bestemmer selv, om du vil tage imod tilbuddet
ServiceLoven

Den rette kompensation
Vi skal have udredt din sygdom og dit funktionsevnetab så du kan få en kompensation på det rette niveau.
ServiceLoven

Barnets tarv er det vigtigste!
Vi skal sikre dit barns trivsel og undersøge, om der er behov for støtte
ServiceLoven



De organisatoriske benspænd?

Politiske
fagudvalg
opdelt efter
lovgivninger



Vores MED-
system,
overenskomster
og fagkulturer
fremmer ikke
helheds-
orientering

Vi udvikler og
belønner en
organisation,
der har styr på
linjen og en
tydelig ansvars-
placering

Vi afvikler
tværgående
enheder og
projekter, når der
skal
effektiviseres.
Eller opretter dem
dekoblet

Vores
fagsystemer,
procedurer og
datatilsynet
hæmmer
koordinering

Fagprofessionelle dyder – når faget står i vejen for opgaven

Helhedsorientering, samlet plan og tværfaglighed er på alles læber, men:

Faglig autonomi og dogmatisme er udbredt

Metodefrihed ses som kilde til arbejdsglæde og trivsel - men er det på bekostning af det, der virker for borgeren?

Identitetsskabende fagsprog, der skaber snitflader og er svært at forstå for borgerne:

Rehabilitering, empowerment, selv motivation, holistisk approach, resiliens, mestring, livsduelighed, coping strategi...

Ny Hovedlov – Revolution eller reaktion?

Et bredt flertal i Folketinget er blevet enige om principperne i en ny hovedlov, der skal samle indsatser fra love på beskæftigelses-, sundheds-, social- og undervisningsområdet.

- § Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- § Lov om sygedagpenge
- § Sundhedsloven
- § Lov om indsats til unge under 25 år
- § Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov
- § Lov om special-undervisning for voksne
- § Lov om social service



Revolution eller Reaktion ?

- Lovgivningen kan sætte en ny retning og vision
- Politisk sammenhæng
- Først borgeren – så paragrafferne?
- Det gøres flere steder i dag - med og uden fri-kommuneforsøg
- Lov-shopping og flere klager
- Nye (bureaukratiske) organisationsmodeller

Man bestemmer selv....



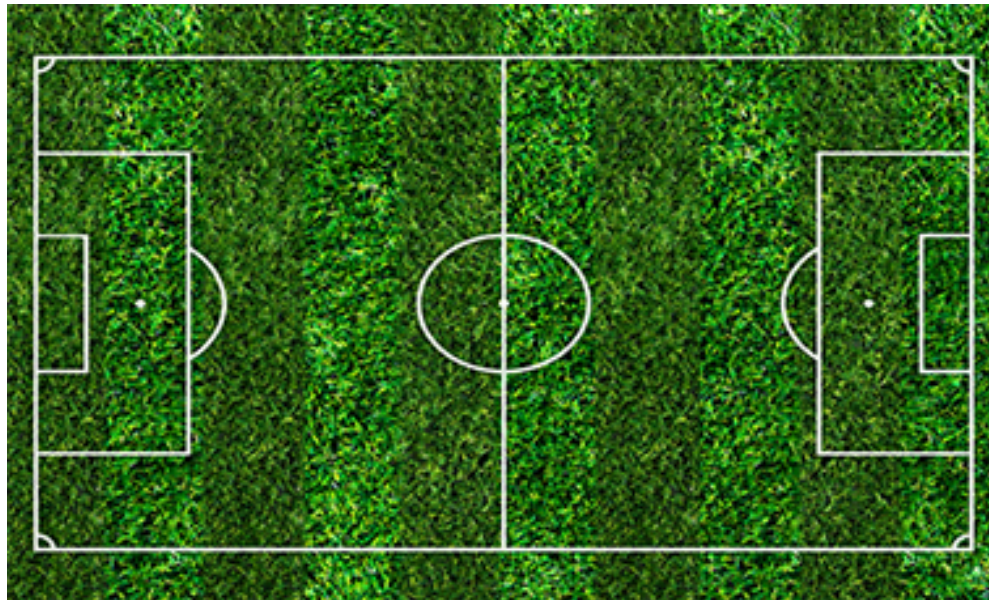
Hjørneflag

**Forventninger
til borgerne**

Forbundne kar

**Kreativ
paragraf-føring**

Nomalerweize



Ny Hovedlov

- Ikke en løsning på den helhedsorienterede indsats, men en god forudsætning
- Det er stadig vores ansvar, at sikre borgerens behov bedst muligt

Tag ledelse, prioritér og sæt retning

- beskæftigelse er altid det øverste mål

Ryd ud

i et uforståeligt fagsprog og attituder, der stiller sig i vejen for fokus på borgernes behov.

Sanér og gør op med organisatoriske uklarheder og barrierer

- skab incitamenter hos fagchefer/direktører til at investere på tværs af fagområder

Det handler om mennesker

- derfor skal vi gøre os umage!



Tak for ordet