

VELKOMMEN TIL FAGLIG FREDAG

De svære sager i rehabiliteringsteamet

Med Susanne Wiederquist og Peter Dyrbye



Webinaret starter om et øjeblik....

Værd at vide



Vi spiller musik nu – tjek dine lydindstillinger, hvis du ikke kan høre musikken.



Oplever du tekniske problemer, så tjek vores FAQ på schultz.dk/teknik – eller skriv til os via "Q&A" i øverste højre hjørne.



Du får adgang til optagelsen og alle slides efter webinaret.

Schultz



Kendetegnene ved sagerne er kort sagt

- Langvarige – altså varigheden af perioden på forsørgelse
- Der er ikke entydig helbredsmæssig dokumentation
- Der er rigtig mange af arbejdsevnetodens elementer i spil



Eksempel 1

- Borger 43 år i kontakt med jobcentret fra 2001
- Perioden selvforsørgende – ”systemet er kun ude på af ødelægge folk”
- Får sig et job og mister det igen og igen og igen
- Gentagne forsøg på helbredsmæssig afklaring som ikke gennemføres
- Borger er af den opfattelse, at systemet er årsagen i vanskelighederne



Eksempel 2

- Borger er 48 år – kontanthjælp siden 2002
- Finder let arbejde – kan ikke fastholde det – skaber konflikter - fyres
- Den psykiske tilstand er dokumenteret uden behandlingsmuligheder
- Perioder med alvorligt misbrug – misbrugsbehandling forsøgt gentagne gange
- Kan ved møder på ugentlige samtaler på jobcentret fastholde beskæftigelse i op til 20 timer om ugen



- At der er gået meget lang tid, inden man skifter spor fra antagelsen om, at ordinær beskæftigelse er mulig, til arbejdsevne skal afklares.
- At der er tale om borgere som har helt atypiske psykiske strukturer, som man ikke kan få anerkendt sundhedsfaglig dokumentation for.
- At myten om, at rehabiliteringsplanens forberedende del ikke må indeholde vurderinger, spiller en rolle.

Grundlæggende kan tænker jeg, at et markant fællestræk er ”kamp” mellem elementerne!

Helbred –
sundhedsfaglige
oplysninger

Alle de andre
elementer i
arbejdsevnetoden

Anerkendte temaer ved bedømmelsen af arbejdsevnen – disse 12 temaer – kan have betydning for borgerens arbejdsevne

- uddannelse
- arbejdsmarkedserfaring
- interesser
- sociale kompetencer
- omstillingsevne
- indlæringsevne
- arbejdsrelevante ønsker
- præstationsforventninger
- arbejdsidentitet
- bolig og økonomi
- sociale netværk
- helbred

**Udgangspunktet:
Alle elementerne er
relevante**

Der skal være tale om aktive faglige fravalg de enkelte elementer!

Helhedsvurdering — kilde: vejledningen om social pension

Ved vurderingen af arbejdsevnen skal der foretages en helhedsvurdering af personens ressourcer og udviklingsmuligheder.

Det betyder, at arbejdsevnen vurderes på grundlag af en samlet beskrivelse og vurdering af borgerens faglige og personlige ressourcer, udviklingsmuligheder og barrierer.

Det betyder også, at helbredsmæssige forhold, herunder lægeerklæringer fra egen læge eller speciallæge er væsentlige, **men alene et delelement i den samlede vurdering af en persons arbejdsevne.**

- At der er konsensus om forventningerne til dokumentationen.
- At der arbejdes meget bevidst med de vurderinger, der er obligatoriske og præmisserne for dem.
- At indstillingerne fra rehabiliteringsteamet er grundige - også i forhold til præmisserne for vurderingerne.
- Det ville være godt med et procesværktøj

- At man har fokus på sporskiftet! Det vil sige, at man får begyndt på afklaring af arbejdsevnen hurtigere end det ofte sker i dag.
- At man arbejder helhedsorienteret og på tværs i den kommunale enhedsforvaltning.
- At man løbende arbejder med at forbedre dokumentationen.

At man er bevidst om *tilgangen til vurdering* af borgerens muligheder for selvforsørgelse.

- Borgerens muligheder for selvforsørgelse vurderes ud fra dokumentationen om, hvad borgeren kan.
- Borgerens muligheder for selvforsørgelse vurderes ud fra antagelse om, at man ikke kan udelukke en bedring ud fra yderligere indsats(er).

Henvisninger

Lovhenvisninger

- Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. §§ 9-17
- Bekendtgørelse nr. 2408 af 13/12 2021 om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension m.v. kapitel 3

Guider

- Rehabiliteringsplan
- Revalidering
- Fleksjob – den nye ordning
- Ressourceforløb
- Førtidspension

Campus - kurser

- Arbejdsevnen
- Hvornår er man berettiget til revalidering
- Visitation til fleksjob
- Visitation til ressourceforløb
- Visitation til førtidspension



**INTRODUKTION TIL
BARNETS LOV
MED BENTE ADOLPHSEN
DEN 28. APRIL 2023
KL. 9.00-10.00**

FAGLIG FREDAG

Med Bente Adolphsen



TAK FOR I DAG

Vidste du, at?



du har adgang til **guider**, som forklarer regler og praksis, hvis din arbejdsplads har abonnement på Schultz Kommunekoncept



du kan få adgang til mange **flere faglige kurser** i Schultz Campus, hvis din arbejdsplads har abonnement