

**VELKOMMEN TIL FAGLIG FREDAG**

## **KOMPENSATIONSLOVEN TIL HANDICAPPEDE I ERHVERV**

Med John Bjørneboe



Webinaret starter om et øjeblik....

Værd at vide



Vi spiller musik nu – tjek dine lydindstillinger, hvis du ikke kan høre musikken.



Oplever du tekniske problemer, så tjek vores guide på [schultz.dk/teknik](https://schultz.dk/teknik) - eller skriv til os via "Q&A" i øverste højre hjørne.



Du får adgang til optagelsen og alle slides efter webinarret.

Schultz

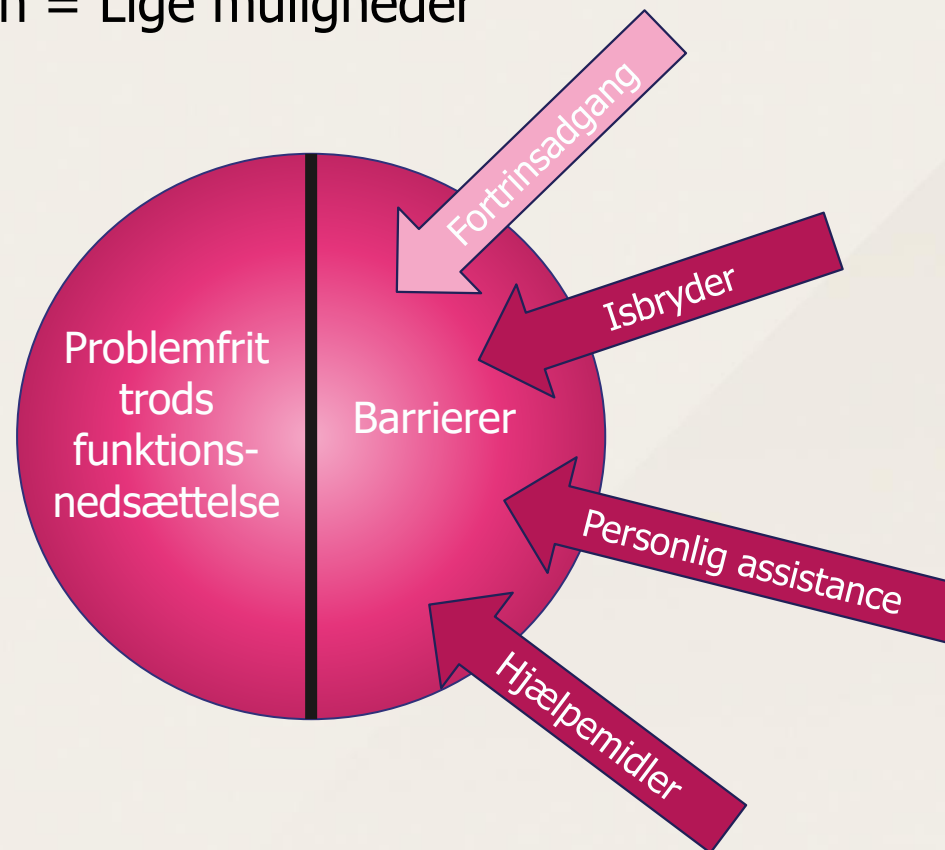


# KOMPENSATIONLOVEN

## DEFINITION OG FORMÅL

## DET MILJØRELATEREDE HANDICAPBEGREB

Funktionsnedsættelse + Barrierer = Handicap  
Handicap + Kompensation = Lige muligheder



## KOMPENSATIONSLOVEN – FORMÅL OG PERSONKREDS

§ 1. Loven har til formål at styrke og stimulere handicappede personers muligheder for beskæftigelse med det formål at give disse de samme muligheder for erhvervsudøvelse som personer uden handicap.

§ 2. Loven omfatter personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden compensation efter denne lov.

# ISBRYDERORDNINGEN

## ISBRYDERORDNINGEN - FORMÅL

Ordningen med løntilskud ved ansættelse skal bryde eventuelle barrierer, som personer med handicap kan have i forbindelse med nyansættelse, når de på grund af handicappet ikke har fået erhvervserfaring under studiet, og dermed ikke kan dokumentere, at de har tilstrækkelige forudsætninger for at fungere på arbejdspladsen.

## ISBRYDERORDNINGEN - BETINGELSER

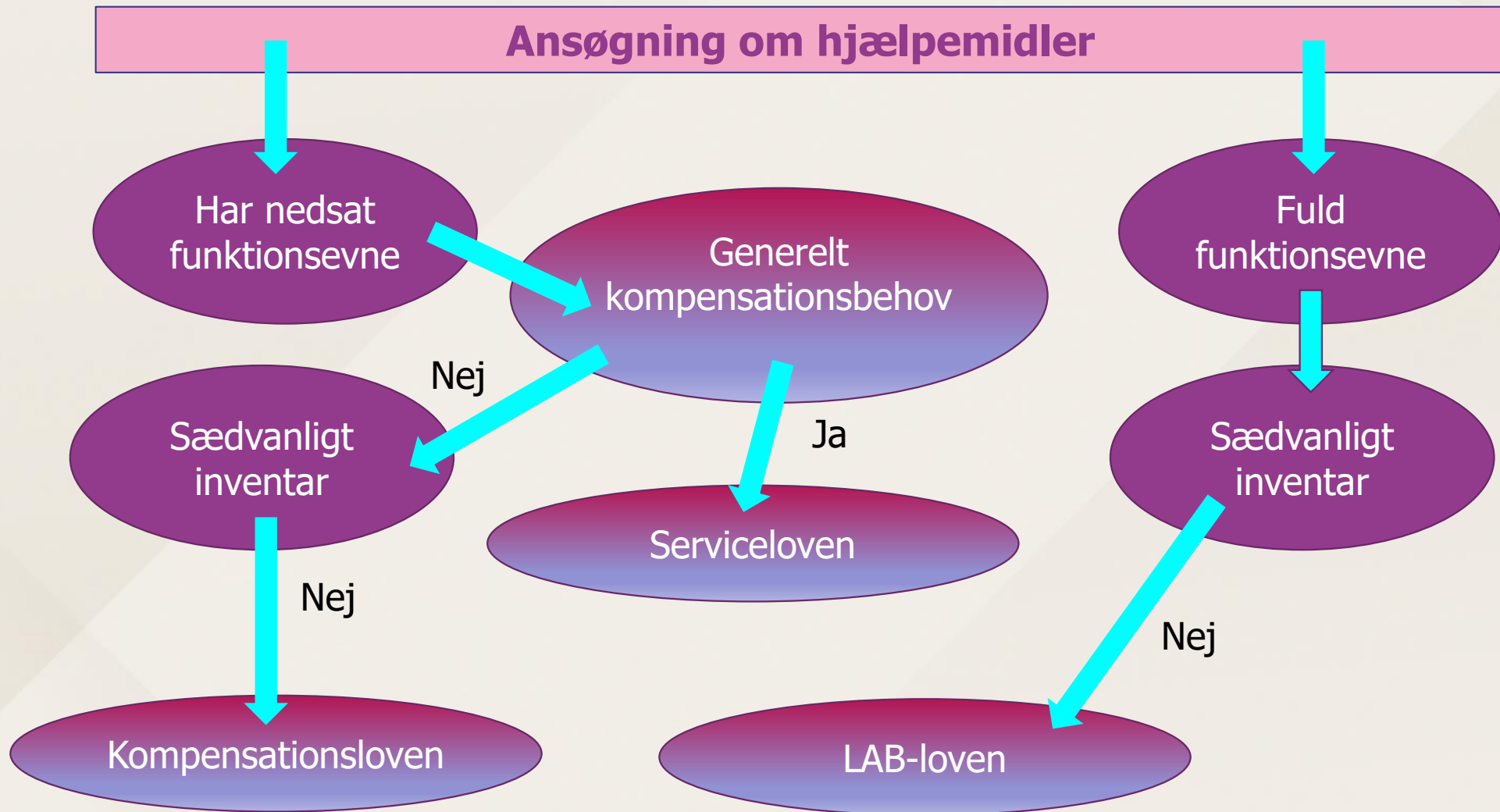
1. Dokumenteret funktionsnedsættelse
2. Gennemført faglig, teoretisk uddannelse af min. 18 måneders varighed, som giver ret til optagelse i A-kasse
3. Uddannelsen må højst være 2 år gammel
4. Borger skal mangle erhvervserfaring inden for uddannelsesområdet

## ISBRYDERORDNINGEN – HURTIG INFO

- Stor lønrefusion (171,84 pr time – Januar/2024)
- Offentligt 100% - Private 75%
- Arbejdsgiver betaler løn og henter refusion
- Ansat på samme vilkår som andre (overenskomst eller lignende)



# HJÆLPEMIDLER



## HJÆLPEMIDLER/ARBEJDSPLADSINDRETNING

### Hjælpemidler

Gives som udlån eller tilskud

Bevilliges til borger (kan tages med)

Ingen umiddelbar beløbsgrænse

### Arbejdspladsindretning

Altid som tilskud

Bevilliges til arbejdspladsen

Ingen umiddelbar beløbsgrænse

## HJÆLPEMIDLER - EKSEMPLERNE

### ***De klassiske***

Formstøbte ørepropper/noise cancelling headphones, de specielle stole, læse/skrive programmer, underarmsstøtter, vertikalmus

### ***De specielle***

Filterbriller, lommevibrator, lyskald, Fatboy

### ***De dyre***

Det specielle hæve/sænke bord, OrCam, høretekniske hjælpemidler

### ***Arbejdspladsindretning***

Påklædningstrappe, ramper, døråbnere, låsebrikker, væltede vægge

# PERSONLIG ASSISTANCE

## PERSONLIG ASSISTANCE (PA) – LIDT LOVGIVNING

*BEK nr 1174 af 25/11/2019 - § 10*

Der kan ydes personlig assistance til ledige, lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, der på grund af en **varig** og **betydelig** fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse har behov for særlig personlig bistand.

---

*LBK nr 108 af 03/02/2020 - § 7, stk. 3*

Tilskud kan ydes for assistance i gennemsnitlig indtil 20 timer pr. uge for en bestemt periode eller indtil videre.

## PERSONLIG ASSISTANCE (PA) – HVAD SIGER STAR?

**Varig,** ...ikke forventes helbredt eller bedret inden for en overskuelig tidshorisont

**Betydelig,** ...medfører barrierer for opgavevaretagelsen i jobbet (hvor personen i øvrigt kan udføre det fagligt indholdsmæssige)

## PERSONLIG ASSISTANCE (PA) – HVOR MANGE TIMER?

Beregning af timer sker i dialog med ansat og arbejdsgiver om arbejdsopgaver og behov for hjælp/støtte.

Dialog(skema):

- Hvad kan du uden hjælp?
- Hvad kan du med hjælp?
- Hvad kan du ikke?



## PERSONLIG ASSISTANCE (PA) – HVOR MANGE TIMER?

- Den hurtige beregning: antal arbejdstimer\*(20/37)
- Hvis der arbejdes over 37 timer ?
- Flere jobs
- Fleksjob

## PERSONLIG ASSISTANCE (PA) – OPGAVERNE

- Tunge løft, fokuseret tastearbejde
- Struktur, overblik, fastholdelse, igangsætning, kommunikation
- Tegnsprogstolk, støtte til "at se", kvalitetssikring af tekst/andet arbejde
- Samtaler, social forståelse

## PERSONLIG ASSISTANCE (PA) – ANSÆTTELSE & AFLØNNING

- Ansættelse i virksomheden på almindelige vilkår
- Tegnsprogstolkning (fjerntolkning, skrivetolk)
- Vikarbureau

## PERSONLIG ASSISTANCE (PA) – PA ELLER MENTOR

### PA

- Varig ordning
- Rettet mod opgaverne
- På arbejdspladsen/i arbejdstiden
- Løntilskud
- Funktionsnedsættelse

### Mentor

- Midlertidig
- Støtte til "alt"
- Hvor der er behov
- Frikøb
- Ikke nødvendigvis funktionsnedsættelse

## PERSONLIG ASSISTANCE (PA) – PA OG BPA (samtidig)

Borgerstyret personlig assistance ydes som tilskud til dækning af udgifter ved ansættelse af hjælpere til pleje, overvågning og ledsagelse. Borgerstyret personlig assistance bevilges derfor til opgaver i forbindelse med personlig pleje, praktisk hjælp, ledsagelse og overvågning.

Formålet med personlig assistance efter reglerne om compensation til handicappede i erhverv er at give borgeren mulighed for at varetage sine arbejdsopgaver og deltage i arbejdsmæssige møder, arrangementer mv. Der er derfor tale om varetagelse af andre typer opgaver end de opgaver, som hjælpere i en ordning om borgerstyret personlig assistance er ansat til at varetage.

## TAK FOR I DAG MED NOGLE AF DE GODE HJEMMESIDER



- Specialfunktion Job & Handicap - <https://star.dk/indsatser-og-ordninger/handicapomraadet/>
- Bolig- og socialstyrelsens vidensplatform - <https://sbst.dk/tvaergaende-omrader/vidensplatform-om-handicap-og-beskaeftigelse>
- Videnscenter for handicap - <https://videnomhandicap.dk/>
- Det centrale handicapråd (se Felix' podcast) - <https://dch.dk/>

Kontakt nøglepersoner fra jobcentret

# Guider og kurser med relation til Handicapkompensationsloven

## Guider

- Personlig assistance til handicappede i erhverv
- Oversigt over personlige støtteordninger

Find guiderne på Kommunekoncept under produktet Beskæftigelse.

## Campus – kurser

- Kursus om lov om compensation til handicappede i erhverv
- Snitflader i reglerne om hjælpemidler efter social- og beskæftigelsesloven



# FAGLIG FREDAG I MAJ

**INDSATSER UDEN SAMTYKKE EFTER BARNETS LOV – SÆRLIGT OM  
ANBRINGELSE OG ADOPTION FØR FØDSLEN**

Med Susse Fraaby

**DEN 24. MAJ KL. 9.00-9.45**

Tilmeld dig på [Schultz.dk](https://www.schultz.dk)





# TAK FOR I DAG

## Vidste du, at ....?



du har adgang til **guider**, som forklarer regler og praksis, hvis din arbejdsplads har abonnement på Schultz Kommunekoncept



du kan få adgang til mange **flere faglige kurser** i Schultz Campus, hvis din arbejdsplads har abonnement