

VELKOMMEN TIL FAGLIG FREDAG

# Konflikter kan løses

Med Henrik Møller



Webinaret starter om et øjeblik....

## Værd at vide



Vi spiller musik nu – tjek dine lydindstillinger, hvis du ikke kan høre musikken.



Oplever du tekniske problemer, så tjek vores guide på [schultz.dk/teknik](https://schultz.dk/teknik) - eller skriv til os via "Q&A" i øverste højre hjørne.



Du får adgang til optagelsen og alle slides efter webinarret.

Schultz



## Temaer

- Hvorfor opstår konflikterne i folkeskolerne?
- Hvor skal der sættes ind?
- Hvad er vigtigst for at forebygge konflikter?

## Hvorfor opstår Konflikter og uenighed i folkeskolerne:

- Stærke følelser på spil
- Mobning, trusler og vold
- Rivalisering og kampen om positioner i klassen
- Manglende ansvar fra skolen/læreren
- .....

Mental og fysisk **trivsel** – En kerneopgave og et nøgleord for både medarbejdere og elever

- Skaber et gunstigt miljø for effektiv læring
- Oplevelse af tilknytning og fællesskaber
- Tillid, mod og respekt

Vi bliver nødt til at **tale** om det + **HANDLE** på det, vi ved!

- + 100.000 børn og unge har for højt skolefravær
- I 2023 var ca. 50.000 børn og unge i kontakt med psykiatrien
- I 2023 var flere end 63.000 børn og unge i kontakt med børnetelefonen
- Hver 5. nyuddannede lærer forlader folkeskolen inden for 3 år
- 2024: 37 % af lærere i folkeskolen udsat for fysisk/psykisk vold inden for 1 år
- 43 % af lærerne følt sig nødsaget til at anvende magt inden for 1 år

## Hvor skal der sættes ind?

- Arbejdsvilkår for de ansatte
- Udvikling af ansattes kompetencer – forebyggelse / håndtering / løsning
- Øget medinddragelse af elever og forældre
- Arbejde målrettet med psykologisk tryghed
- Identitet – stress og selvtillid på arbejdet

### Eksempel på arbejdsvilkår – ung lærer med 3 års erfaring:

- Bruger 5-6 timer om ugen på at håndtere og følge op på konflikter
  - Mobning, Racisme, Nynazisme ...
- Kompetencemål og læringsmål – uopnåeligt
- Reelt 2-3 timers forberedelsestid pr. uge
- Besparelser, ændringer og nye tiltag – tid går fra
- Modeller der ikke virker
- Mangler tid til kerneopgaven: Undervisning og sikre god trivsel
- JEG GIVER DET MAX 2 ÅR MERE..... har ikke lyst til at fortsætte, når jeg ikke får lov

## Arbejdsidentitet og Jobidentitet - af Billy Adamsen, lektor og Ph.d.

På tværs af brancher viser forskningen, at har man en arbejdsidentitet og matcher den ens jobidentitet, så:

- Tilpasser man sig bedre sit arbejde
- Engagerer sig mere i sit arbejde(trives)
- Har en mere aktiv og proaktiv adfærd
- Har mere selvtillid (tillid til egne evner)
- Bliver mindre stresset (beskytter mod stress og udbrændthed)
- Fastholdelse øges (man forbliver længere på sit arbejde)

(Szulik & Cachia 2021: 252/ Adamsen 2023:84)



## Identitetsarbejde gør os **sårbare**

Undersøgelser har vist, at når en person bruger en betydelig del af sin tid på sit arbejde på identitetsarbejde. Altså på at ændre og tilpasse sin arbejdsidentitet jobbet identitet (f.eks. nye opgaver, stilling, forholde sig til organisations ændringer mm), så bliver han/hun:

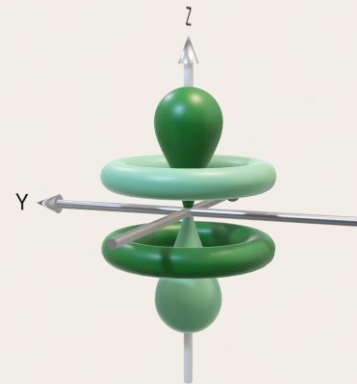
- Mere følelsesmæssig sårbar, ustabil og påvirkelig
- Får lavere selvværd og selvtillid,
- Føler sig ofte mere stresset (syge med stres)
- Mere reaktiv og
- Gør sig flere tanker om jobskifte, om jobbet er det rigtige, og om det er dem ( kan matche det)

(Adams & Crafford 2012/Adamsen 2023).

## Hvad er vigtigst for at forebygge konflikter i praksis?

- Effektive strukturer
- Emotionel selvregulering
- Positiv anerkendende tilgang

*Kilde: Anna Björkdahl 2010*



## JEG TROR PÅ JER!

- I ved, at der er brug for handling
- Sammen kan I ændre og gøre det, der skal til
- Der er politisk vilje

# Campus Skole

Digital kompetenceudvikling til lærere og ledelse



# Introwebinar: Schultz Campus Skole

Tirsdag d. 8. oktober kl. 9-9.30

## MÅLGRUPPE

Skolechefer, skoleledere, pædagogiske konsulenter, vejledere, afdelingsledere og udviklingsledere

Find webinarret på <https://schultz.dk/undervisning/webinarer/campus-webinar/webinar-saadan-bidrager-schultz-campus-skole-til-fremtidens-folkeskole/>



# Kurser med Henrik Møller på Campus Skole

- Low Arousal i skolen
- Etik, omsorg og skånsom magtanvendelse i grundskolen
- Kommunikation – det konfliktnedtrappende sprog
- Konfliktforebyggelse og konflikthåndtering i praksis
- Det gode og sikre arbejdsmiljø

Find kurserne på Campus Skole  
<https://skole.schultzcampus.dk/kurser>.



# FAGLIG FREDAG I NOVEMBER

## KUNSTIG INTELLIGENS OG SKOLELEDELSE

Med Malte von Sehested

**DEN 22. NOVEMBER 2024 KL. 9.00-9.45**

Tilmeld dig på [Schultz.dk](https://www.schultz.dk)





# FAGLIG FREDAG I NOVEMBER

## STU-LOVEN

Med Ea Lundsteen

**DEN 8. NOVEMBER 2024 KL. 9.00-9.45**

Tilmeld dig på [Schultz.dk](https://Schultz.dk)





# TAK FOR I DAG

**Vidste du, at ....?**

✓ du kan få adgang til mange **flere faglige kurser** i Schultz Campus Skole, hvis din arbejdsplads har abonnement.